

Bilecik Şeyh Edebalı Őniversitesi
Pazaryeri Meslek YŐksekokulu

BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

- A.1. Liderlik ve Kalite
 - A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı
 - A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları
 - A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik
- A.3. Yönetim Sistemleri
 - A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi
 - A.3.4. Süreç yönetimi
- A.4. Paydaş Katılımı
 - A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı
 - A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

- B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi
 - B.1.1. Programların tasarımı ve onayı
 - B.1.2. Programın ders dağılım dengesi
 - B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu
 - B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı
 - B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi
 - B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi
- B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)
 - B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri
 - B.2.2. Ölçme ve değerlendirme
 - B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi
 - B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma
- B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri
 - B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları
 - B.3.2. Akademik destek hizmetleri
 - B.3.3. Tesis ve altyapılar
 - B.3.4. Dezavantajlı gruplar
 - B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler
- B.4. Öğretim Kadrosu
 - B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri
 - B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi
 - B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

- C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları
 - C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi
 - C.1.2. İç ve dış kaynaklar
- C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler
 - C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi
 - C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri
- C.3. Araştırma Performansı
 - C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

D. TOPLUMSAL KATKI

- D.2. Toplumsal Katkı Performansı
 - D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Yönetim modeli ve idari yapıya ait organizasyon şeması (OD3), görev tanımları (OD3), iş akış süreçleri (OD3) ile ilgili tanım ve şemalar güncellenerek birimimizin web sayfasında ilan edilip süreç sürdürülebilir hale getirilmiştir.

Birimimizde çalışan akademik ve idari tüm personeller görev tanımlarına uygun olarak, iş akış süreçlerinde belirtilen standartlarda görevlerini yerine getirmektedir.(OD3)

Kurumumuzda, Personel Veri Sistemi (AVESİS) (OD3), Elektronik Belge Yönetim Sistemi,(OD3) Öğrenci Bilgi Sistemi,(OD3) Personel Bilgi Sistemi,(OD3) Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu (OD3) vb. gibi sistemler personellerimiz tarafından kullanılmaktadır. Bu sistemler, Bilgi Yönetim Sistemi için veri sağlayabilirler. Ancak, öncelikle Bilgi Yönetim konu alan faaliyet ve süreçleri ortaya konması, sağlanacak veri akışının belirlenmesi açısından önemlidir.

Birimimizin misyon ve vizyonu stratejik plan çerçevesinde üniversitenin genel misyon ve vizyonu ile uyumlu haldedir. (OD3) (OD3)

Stratejik plan çerçevesinde “Stratejik Plan Kapsamında Birimimizin Sorumlu Olduğu Amaç, Hedef ve Faaliyetler” bulunmaktadır. (OD3)

Yaz stajına giden öğrencilerden işveren anketi yaptırılıp, paydaş görüşleri anket yöntemiyle toplanmıştır. [1_OD3]

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesine bağlı olarak Eğitim-Öğretim hizmeti veren Pazaryeri Meslek Yüksekokulumuzda, Pazaryeri Meslek Yüksekokul Müdürlüğü yetkisi altında akademik ve idari hizmetler yürütülmektedir.(OD3)

A.1.1. Yüksekokulumuz karar verme mekanizmaları

Yüksekokul Kurulu, Yönetim Kurulu, Birim Kalite Komisyonu mevcuttur.(OD3)(OD3)

Birimimizin Kalite Komisyonu okulumuzdaki tüm programlardan seçilen akademik personellerin, idari personellerinin ve öğrenci temsilcisinin katılımı ile düzenli olarak toplantılar yapılmaktadır.[2_OD3] [3_OD3] [4_OD3]

2025 Yılı Faaliyet Raporu/Stratejik Amaç ve Hedefler Tablosu yıl sonunda hazırlanarak Üniversitemiz Strateji ve Geliştirme Daire Başkanlığına üst yazı ile gönderilmiştir. (OD3)

Öğretim elemanlarının katıldığı konferans, sergi, sempozyum sayıları, yayınlanan makale

sayıları, diğer kurum ve kuruluşlarla yapılan faaliyet sayısı, sosyal-kültürel etkinlik ve gezi sayıları, anketler, katılımcı sayısı, performans göstergeleri olarak değerlendirilmektedir. (Yapılan uygulamalar Raporumuzun D Bölümünde detaylı olarak yer almaktadır.)

İç paydaşlarımız ve dış paydaşlarımız ile bilgilendirme mekanizmalarını birimiz web sayfası, elektronik posta ile duyurular düzenli olarak yapılmaktadır. (OD3)

İç ve dış paydaşların kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlikle ilgili memnuniyeti ve geri bildirimleri konusunda üniversite tüm öğrencilere memnuniyet anketleri gerçekleştirmektedir.(OD3) [5_OD3] Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme çalışmaları birimizde titizlikle uygulanmaktadır. 2025 yılında İşveren Firmalara ve Staj yapan öğrencilerimize program çıktıları değerlendirme yapılacaktır. [6_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun yönetim modeli ve organizasyonel yapılanması birim ve alanların genelini kapsayacak şekilde faaliyet göstermektedir.

Kanıtlar

[1] (3) [A1.1politika_metinleri_anket_sonuclari.pdf](#)

[2] (3) [A1.1 birim_kalite_toplantisi1.pdf](#)

[3] (3) [A1.1birim_kalite_toplantisi2.pdf](#)

[4] (3) [A1.1 birim_kalite_toplantisi3.pdf](#)

[5] (3) [A1.1 anket_sonuclari.pdf](#)

[6] (3) [A1.1faaliyet_raporu.pdf](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

2025 yılında İşveren Firmalara ve Staj yapan öğrencilerimize program çıktıları değerlendirme yapılacaktır.

Öğrenci temsilcisi öğrencinin katıldığı toplantı kalite imza tutanağını ekle Elemanlarımızın resmi e-posta adresi üzerinden geri bildirimler alınmaktadır. [1_OD3]

Üniversitemiz tarafından belirlenen görev tanımları birimizde uygulanmaktadır. (OD3)

Olgunluk Değeri 3: İç kalite güvencesi sistemi kurumun geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1] (3) [A1.4 birim_kalite_toplantisi.pdf](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Üniversitemiz ve birim web sayfasında kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik ile ilişkili ilke, kural ve yöntemler paylaşılmaktadır. [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#)

Üniversitemizde bilgilendirme ve hesap verilebilirlik Üniversitemizin ana sayfasında duyurulmakta olup Rektörlük tarafından yürütülmektedir. [\(OD3\)](#)

Üniversite, Akademik ve İdari Birimlerin web sayfaları. EBYS üzerinden iletilen resmi yazılar. [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#)

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarına ilişkin izleme ve iyileştirme çalışmaları. Kurumun tayin ettiği mevzuat doğrultusunda uygulamalar yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Hizmet içi eğitim, teşvik ve ödüllendirme ile ilgili bilgilendirmeler personele Elektronik Belge Yönetim Sistemi üzerinden duyurulmakta ve süreç takip edilmektedir.

[\(OD3\)](#)[\(OD3\)](#) İnsan kaynakları politikası, hedefleri ve bunlara ilişkin süreçlerde bilinmesi gereken kurallar bulunmaktadır. İdari ve akademik olarak tüm personel, bu kurallara ve iş akış süreçlerine uygun hareket etmektedir. İnsan kaynakları yönetimi ile ilişkin uygulamalar Üniversitemiz Personel İşleri Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. [\(OD3\)](#)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

A.3.4. Süreç yönetimi

Süreç Yönetiminde Birimimiz uyguladığı süreçleri takip ederek, mevzuata uygun, sistemli çalışmalar yapılmaktadır. 2026 yılında iç ve dış paydaşlarla verimli bir yönetim modeli hedeflenmektedir. EBYS üzerinden gelen resmi evraklar ve kararlar doğrultusunda süreçler takip edilmektedir. Tüm Akademik ve İdari personel kendi görev tanımları doğrultusunda süreçleri ve iş akışlarını takip etmektedir. [\(OD3\)](#). Birimizde Öğrenci, Akademik Personel,

İdari Personel ve diğer hizmet personellerimiz ile birlikte uyumlu bir biçimde süreç yürütülmüştür.

[\(OD3\)\(OD3\)\(OD3\)\(OD3\)\(OD3\)\(OD3\)](#)

Süreç yönetim mekanizmaları yapılan anketlerle izlenmektedir. Geçmiş uygulamalarda gözlemlenen eksiklikler tespit edilip, ivedi olarak çözüm yolu bulmak için çalışılmaktadır. Süreç yönetiminde paydaş katılımına ilişkin faaliyetlerde yaz stajı, işletmede meslekli eğitim dersleri kapsamında dış paydaşlarımızın katkıları olmaktadır. [\(OD3\)](#) [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3]

Birimimiz bazlı Birim Kalite Komisyonumuzun aldığı kararlar ve uygulama sonuçları yer almaktadır. [4_OD3] [5_OD3] [6_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde tanımlı süreçler yönetilmektedir.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) A3.4 anket_sonuclari.pdf](#)

[\[2\] \(3\) A.3.4 işletmede_mesleki_egitim_is_akis_formu.pdf](#)

[\[3\] \(3\) A.3.4 ulusal_staj_programi.pdf](#)

[\[4\] \(3\) A.3.4 birim_kalite_toplantisi1.pdf](#)

[\[5\] \(3\) A.3.4 birim_kalite_toplantisi2.pdf](#)

[\[6\] \(3\) A.3.4 birim_kalite_toplantisi3.pdf](#)

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

-İçvedışpaydaşlistesi

İç Paydaş Listesi

1- Akademik Personel

2-İdari Personel

3- Öğrenci

4- Özel Güvenlik personeli

5-Hizmetli personel

Dış paydaş listesi

- 1- Yükseköğretim Kurulu (YÖK)
- 2-İlçe Kaymakamlığı
- 3-Belediye Başkanlığı
- 4-İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü
- 5-Mezunlar
- 6- İşverenler/İşletmeler/Meslek Örgütleri
- 7-KYK Yurt Müdürlüğü
- 8-Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü
- 9-TARBES AŞ.
- 10-Kar Porselen (BONNA)
- 11-Akgün Seramik AŞ.
- 12- Serapool AŞ
- 13-Kapital Network-Serbest Muhasebeci Mali Müş.ve Denetim A.Ş Tunahan COŞAR
- 14-Lider Bilgisayar Hizmetleri- Yaşar ÖKTEN
- 15- S.S. 6 Nolu Öz Pazaryeri Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi
- 16-İlimizde bulunan Sigorta Şirketleri ve Banka Şubeleri
- 17-Sivil Toplum Kuruluşları

Birim Kalite Komisyonu çalışmaları alınan kararlar ve Toplantı Tutanakları Kalite Dosyasında mevcuttur. [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3]

Öğrencilerimizi ilgilendiren hertürlü kanun ve yönetmelikle Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Kaysis sisteminde duyurulmaktadır. (OD3) Birimimizin programlarına ait bağlantılarda ilan edilmektedir. Paydaşlar; üniversitevebirimimiz web sayfaları, (OD3) elektronik posta(OD3) ve elektronik belge yönetim sistemi(OD3)aracılığı ile bilgilendirilmektedir.

Olgunluk Değeri 3: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) A4.1 birim_kalite_toplantısı1.pdf](#)

[\[2\] \(3\) A4.1 birim_kalite_toplantısı2.pdf](#)

[\[3\] \(3\) A.4.1 birim_kalite_toplantısı3.pdf](#)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Öğrencilerimiz dilek ve şikayetlerini birimimize ait resmi elektronik posta yoluyla ve e devlet üzerinden sunulan hizmetle birimimize bildirilmektedir.(OD3) Ayrıca, Üniversitemiz Web sayfasında düzenli olarak duyurulup OBS üzerinden anketler yapılmaktadır.(OD3)

Yüksekokulumuz Kalite Komisyonunda öğrenci temsilcimiz bulunmaktadır. Birim Kalite Komisyonunda görevli öğrencimizin katıldığı toplantı mevcuttur. OBS'de yapılan güncellemeler, öğrenci geri bildirim mekanizmaları ve web sayfalarında yapılan duyurularla izlenmektedir. Öğrenci Bilgi Sistemi ve birimimizin resmi e-posta adresi üzerinden geri bildirimler alınmaktadır.

Öğrencilerin karar alma mekanizmalarına katılımına ilişkin örnekler; Kalitekomisyonu alt çalışma grubu olan Anket Hazırlama ve Değerlendirme Çalışma Grubu tarafından anket uygulama takvimine göre yapılan öğrencilerin uzaktan eğitim sistemi, ders ve ders öğretim elemanı değerlendirme anketleri bulunmaktadır. (OD3)

Öğrenci kulübü kurulmasına dair talep geldi. . [1_OD2] [2_OD2] [3_OD2]

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) A4.2kulup_kurma_talebi_resmi_yazi...pdf](#)

[\[2\]\(2\)A.4.2 kurulan ogrenci kulupleri onay yazısı...pdf](#)

[\[3\]\(2\)A.4.2 sosyal_kulturel_etkinlikler_onay_yazısı...pdf](#)

A.5. Uluslararasılaşma

B. EĞİTİM - ÖĞRETİM

B.1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Eğitim öğretim programları; Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (TYYÇ), YÖK standartları gibi kurumların belirlediği ilkeler doğrultusunda tasarlanmaktadır. Üniversitede yatay ve dikey geçiş işlemleri, Yükseköğretim Kurumlarında Ön Lisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yandal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik kapsamında yapılmaktadır. [1_OD3]

Derslerde kullanılan ders materyalleri kaynak olarak öğrencilere Uzaktan Eğitim Portalı sunum, ödev, pdf dokümanı olarakda sunulmaktadır.

Meslek Yüksekokulumuzda bulunan Web Tasarımı ve Kodlama Programı ile İnternet ve Ağ Teknolojileri Programında 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Bahar Yarıyılından itibaren Çift Anadal Programı kapsamında öğrenci kabulüne başlanmış fakat kayıt olan öğrenci yoktur. 2025 yılında Program açma önerisi bulunulmuştur. [2_OD3]. Ancak YÖK ten olumsuz cevap alınmıştır. 2026 yılı için tekrardan program açma ve mevcut programlara öğrenci alımı için talepte bulunulacaktır.

2024-2025 Eğitim- Öğretim Yılında eklenen MOS132 Bağımlılıkla Mücadele dersi her dönem her programda açılmaktadır.[3_OD3]. (OD3)

Olgunluk Değeri 3: Tanımlı süreçler doğrultusunda; Kurumun genelinde, tasarımı ve onayı gerçekleşen programlar, programların amaç ve öğrenme çıktılarına uygun olarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

[1] (3) [B.1.1 programlar arasi gecis yönergesi.pdf](#)

[2] (3) [B.1.1 program acma talebi..pdf](#)

[3] (3) [B.1.1 bağımlilikla mucadele ders prog.pdf](#)

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Programın ders dağılımına ilişkin ilke, kural ve yöntemler tanımlıdır. Öğretim programı (müfredat) yapısı zorunlu-seçmeli ders, Mesleki seçmeli ve Mesleki olmayan seçmeli ders dengesini gözetmekte, kültürel derinlik ve farklı disiplinleri tanıma imkânı vermektedir.[1_OD3] Ders sayısı ve haftalık ders saati öğrencinin akademik olmayan etkinliklere de zaman ayırabileceği şekilde düzenlenmiştir. Meslek yüksekokulumuzda bulunan programların tümü Türkiye Yüksek Öğretim Yeterlikleri Çerçevesi (TYYÇ) ile uyumlu hazırlanmakta olup, (OD3) web adresinde bulunmaktadır.

Yüksekokulumuz binasında öğrenci yoğunluğunun çok fazla olmaması gözetilerek, ders saatleri ve sınıflar dikkatli bir biçimde planlanmıştır. 2025-2026 Eğitim Öğretim yılı için uygulanan Ders Planları ve Programları [2_OD3] , 15.01.2025 ve 22.08.2025 [3_OD3] 18.09.2025 [4_OD3] tarihlerinde alınan Yönetim Kurulu Kararları Kalite Dosyasında yer almaktadır.

Birimimizdeki programların ders planında yer alan derslerin iş yüküne dayalı kredi değerleri (AKTS) tanımlanmıştır. Öğrenci iş yükünün belirlenmesi ve kredilerin güncellenmesinde öğrenci geri bildirimleri İş Yükü (AKTS) Belirleme Anketi ile alınmaktadır. Öğrenci merkezli eğitim konusunda öğretim üyelerinin farkındalığı yüksektir. Her öğretim elemanı, dersini içeriğine uygun bir şekilde titizlikle çalışmalarını sürdürmektedir. [5_OD3] [6_OD3]

[7_OD3] [8_OD3]

Ders dağılım dengesinin izlenmesine iyileştirilmesine ilişkin işlemlerin yapılması ile ilgili yönlendirmeler elektronik bilgi yönetim sistemi ve elektronik posta ([OD3](#)) ile yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Ders dağılımı dengesine ilişkin tanımlı süreçlere uygun olarak kurum genelinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[3] (3) [B.1.2 ders programı guz ykk.pdf](#)

[1] (3) [B.1.2 program tasarımı degerleme ve guncelleme yonergesi.pdf](#)

[2] (3) [B.1.2 ders programı bahar ykk.pdf](#)

[4] (3) [B.1.2 ders programı çıktıları.pdf](#)

[5] (3) [B.1.2 ders programı degisikligi.pdf](#)

[6] (3) [B.1.2 5i 40-a gorevlendirme.pdf](#)

[7] (3) [B.1.2 gorevlendirme.pdf](#)

[8] (3) [B.1.2 gorevlendirme2.pdf](#)

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Programda yer alan tüm derslerin ders öğrenme çıktıları ile program çıktıları eşleştirilmiş ve web sitesinde yayınlanmıştır. ([OD3](#))

Öğrencilere yönelik yapılan İş Yükü (AKTS) Belirleme Anketi ile Programlarda [1_OD3]

ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir. 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı boyunca öğrencilere yönelik anket çalışmaları rektörlük bünyesinde ve Yüksekokulumuz bünyesinde yapılacaktır.

Olgunluk Değeri 3: Ders kazanımları programların genelinde program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile paylaşılmaktadır.

Kanıtlar

[1] (3) [B.1.3 is yuku belirleme anketi.pdf](#)

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Tüm eğitim programlarının kataloglarında öğrencilerin alması gereken zorunlu ve seçmeli dersler tanımlanmıştır. Ders bilgi paketinde her eğitim programında kazandırılması amaçlanan bilgi, beceri ve yetkinliklerin eğitim-öğretim programındaki yeri, öğrenme-öğretme süreci ile ölçme ve değerlendirme şekli de yer almaktadır. Ders içerikleri, hedefleri ve öğrenim

çıktılarının yer aldığı ders bilgi paketimiz web sayfamızda yer almaktadır.(OD3) (OD3)

Programlarda öğrenci iş yükünün belirlenmesinde öğrenci katkılarının sağlandığına ilişkin Üniversitemiz Anket Hazırlama Komisyonu tarafından uygulanan anketlerle belirlenmektedir. (OD3)

2025 yılında birimimiz bünyesindeki programlarda yapılan mezun öğrenciler ile, mezun olduktan sonra okulda öğrendikleri bilginin yaptıkları işe katkısı, eksik kalan yönleri ve beklentilerini içeren anketler yapılarak ders içerikleri ve ders yükü üzerindeki yansımalarını değerlendirmek üzere arşivlenmiştir. 2025 Yılında yapılan anketlerin sonucuna göre değerlendirme yapılmıştır.

Olgunluk Değeri 3: Dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmış, ilan edilmiş ve uygulamaya konulmuştur.

Kanıtlar

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Tüm programlarda akademik işleyiş süreci akademik ve idari personel tarafından yönetilmektedir.

Program ve ders kazanımlarına ulaşıp ulaşılmadığının değerlendirilmesi amacıyla her akademik yılın sonunda, hedeflenen ders öğrenme kazanımlarına ulaşma düzeyi sonuçları ve paydaşların bu sonuçlara ilişkin görüşleri dikkate alınarak program bazında toplantılar gerçekleştirilip yıllık birim özdeğerlendirme raporu hazırlanmaktadır.(OD3)

Programın mezun verme süresinin sonunda gerçekleştirilen izleme ve değerlendirme kapsamında mezunların hedeflenen yeterliliklere ulaşma düzeyi; program memnuniyeti, iş dünyasının görüşleri, istihdam verileri gibi paydaş görüşleri dikkate alınarak program bazında toplantılar yapılacak ve programa ilişkin güncellemeler gerçekleştirilecektir.

Tüm programlarda Akademik Personel ile ilgili yapılan anketler doğrultusunda takip yapılmaktadır. Programlarda gerekli görülen iyileştirmeler akademik ve idari personel tarafından takip edilmektedir.Yapılan iyileştirmeler öğrencilerin görebileceği panolarda ve web sayfasında duyurulmaktadır.(OD3)

Öğrencilere yapılan sınav, ödev ve anket uygulamalarının geri dönüşlerine bakılarak programların amacına ulaşp ulaşılmadığı takip edilmektedir.

Programların izlenmesi ve güncellenmesine ilişkin periyot (yıllık ve program süresinin sonunda) ilke, kural, gösterge, plan ve uygulamalar Meslek Yüksekokulumuz tarafından tanımlı Üniversitemizin Eğitim – Öğretim yönetmeliği kapsamında gerçekleştirilmektedir.(OD3) [1_OD3]

Yapılan iyileştirmeler ve değişiklikler konusunda paydaşların bilgilendirildiği uygulamalar

veyapılan iyileştirmeler öğrencilerin görebileceği panolarda ve web sayfasında duyurulur.

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin mekanizmalar işletilmektedir.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B.1.5 eğitim_ogretim_yonetmelik.pdf](#)

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Tüm süreçler tanımlanmış, iş akışı şemaları oluşturulmuş olup güncel halleri web sitemizde yayınlanmıştır. [\(OD3\)](#) [1_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B.1.6 eğitim_ogretim_komisyon_gundem.pdf](#)

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Tüm programlarda öğrenme-öğretme süreçlerinde aktif ve etkileşimli öğrenci katılımını sağlayan güncel, disiplinlerarası çalışmaya teşvik eden ve araştırma/öğrenme ve öğrenci odaklı öğretim yöntem ve teknikleri uygulanmaktadır.

Programlardaki derslerin öğrenme çıktıları ile program çıktıları uygulama ve teorik dağılımı [\(OD2\)](#) web sitesinde yayınlanmıştır.

Rektörlük ve Açık ve Uzaktan Öğrenme Uygulama ve Araştırma Merkezi (UZEM) Koordinatörlüğü ile Türkiye Cumhuriyeti İnsan Kaynakları Ofisi Uzaktan Eğitim Kapsı tarafından verilen eğitim, bilgi ve sunumlar ile personelin gelişimi sağlanmaktadır. [\(OD3\)](#)

Programların ders planında yer alan uygulama saatlerinde ilgili programın atölye ve laboratuvarlarında aktif ve etkileşimli dersler yapılmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Meslek Yüksekokulumuz öğrencilerinin öğrenim sürecinde aktif rol almalarını sağlayacak şekilde “öğrenci merkezli eğitim” anlayışını sürdürmektedir. Bu süreçte akademik birimlerin programlarından mezuniyet için öğrenci iş yüküne dayalı kredi sistemi (AKTS) temel alınmakta ve diploma ekinde görülmektedir. Bir öğretim programında iş yükü hesaplamasında kullanılan; ders süresi, sınıf dışı ders çalışma süresi, ödev, ara sınava hazırlık, ara sınav, final sınavına hazırlık, final sınavı, sunu hazırlığı, sunu, proje hazırlığı, rapor hazırlığı, uygulama ve alan çalışması vb. bilgilere ders bilgi paketlerinden ulaşılabilmektedir. [\(OD3\)](#)

Bilgisayar Programcılığı, İnternet ve Ağ Teknolojileri, Web Tasarım ve Kodlama programlarında Programlamanın Temelleri, Bilgisayarlı Kontrol, Veri tabanı Yönetim Sistemleri, Web Tasarımın Temelleri, İşletim Sistemleri, Ağ Bilişim Güvenliği, Mobil Uygulama Geliştirme, Grafik ve Animasyon dersleri laboratuvar ortamında işlenmektedir. Ders prog ekle Ayrıca Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümünde bulunan Tasarı Geometri, Tasarım iletişimi derslerinin uygulamaları mevcuttur ve programa ait tasarım sınıflarında dersler işlenmektedir.

Programlardaki derslerin öğrenme çıktıları ile program çıktıları uygulama ve teorik dağılımı [\(OD3\)](#)web sitesinde yayınlanmıştır.

Dönem içinde sınavlar Akademik Takvimde belirlenen tarihler arasında dersin sorumlu Öğretim elemanı ve gözetmenler eşliğinde yüz yüz yapılmaktadır. [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3]

Birimimizde her sınav döneminde, sınav programlarında, sınav gözetmenleri görevlendirilmekte, ihtiyaç durumunda programlar arası destek okul idaresi tarafından organize edilmektedir.[\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#) [\(OD3\)](#)[4_OD3]

Programlarda, her dersin sorumlu öğretim elemanı tarafından sınav, sunum, proje gibi ölçme yöntemleri öğrencilerin derse katılımı, etkileşim oluşturma ve öğrenci beklentileri çerçevesinde güncellenebilmektedir, iyileştirmeler yapılmaktadır.

Sınavlar Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Sınav Uygulama Esasları Yönergesinde belirtilen kurallar doğrultusunda yapılır. [5_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B2.2 sınav_gozetmenlik.pdf](#)

[\[2\] \(3\) B2.2 sınav_gozetmenlik2.pdf](#)

[\[3\] \(3\) B2.2 sınav_gozetmenlik3.pdf](#)

[\[4\] \(3\) B2.2 sınav_yönergesi.pdf](#)

[\[5\] \(3\) B2.2 ders_programı.pdf](#)

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Ön Lisans programlarına yerleştirme işlemleri Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Sistemi sonuçları kullanılarak yerleştirme işlemleri yapılmaktadır.(OD3)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Programda mevcut olan (120 AKTS karşılığı) derslerin tümünü başarıyla tamamlayan ve 4.00 üzerinden en az 2.0 ağırlıklı not ortalaması elde eden öğrencilere Önlisans diploması verilir. [1_OD3]

Öğrencilerin akademik ve kariyer gelişimleri program danışmanları tarafından izlenmekte ve ve bu süreç diploma alma aşamasına kadar takip edilmektedir..

Değişim programları doğrultusunda 2025 yılında yurt dışına giden öğrencimiz bulunmamaktadır.

Öğrencilerin kariyer gelişimini desteklemek ve takip etmek adına üniversitemiz mezun bilgi sistemine öğrencilerimizin kayıt olmaları için yönlendirilmektedir.(OD3)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B.2.4 eğitim-öğretim_yonergesi.pdf](#)

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Kurumun eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için sınıf mevcuduna uygun yeterli sınıf, laboratuvar ve öğretim elemanı bulunmaktadır. Üniversitemiz donanımlı bir merkez kütüphaneye ve Yüksekokulumuzda bir kütüphaneye sahiptir.Yüksekokulumuzda 2349 adet

kitap bulunan kütüphane mevcuttur(OD3).Birimimiz içerisinde yer alan üç adet bilgisayar laboratuvarından öğrenciler ders dışı müsait saatlere göre faydalanabilmektedir.

Üniversitemizin Kütüphane ve Dokümantasyon merkezindeki elektronik kaynaklar ve basılı kaynaklar, Yüksekokulumuz Kütüphanesinde bulunan mevcut kaynak kullanılmaktadır.Ders vermekte olan akademik personel tarafından kütüphanede bulunması istenilen kitaplar, Rektörlük Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığından talep edilmektedir. (OD3)

Üniversitemize ait web sayfasında bulunan KAYSİS belgeleri linkinden ulaşmaktadır.(OD3)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Her öğrencinin Akademik danışmanı ve Programların Kariyer danışmanı bulunmaktadır. Öğrenciler Akademik ve Kariyer Danışmanlarına yönlendirilmektedir. [1_OD3]

Öğrenciler ders seçme aşamasında OBS üzerinden akademik danışmanının bilgisine ulaşmaktadır. Her Eğitim-Öğretim öğretim yılı başında akademik danışmanlar tarafından öğrenciler ile görüşme saati belirlenmektedir. Ayrıca, e-posta, telefon vs. ile iletişim sağlanmış ve destek verilmektedir.. Yüksekokulumuz bünyesinde aşağıdaki tabloda belirtilen üyelerden oluşan komisyonumuz ve kariyer program sorumlularımız, öğrencilerimizin akademik ve kariyer gelişimine destek vermektedir.

Sınıf Bazında Danışmanlık Listesi

Program Adı

Danışman

Bankacılık ve Sigortacılık I. Sınıf

· Öğr. Gör. **Öz*** AĞ***

Bankacılık ve Sigortacılık II. Sınıf

· Öğr. Gör. **Mu*** UL***

Bankacılık ve Sigortacılık II. Sınıf (Uzatmalı)

· Öğr. Gör. **Öz*** AĞ***

Bilgisayar Programcılığı I. Sınıf

· Öğr. Gör. **Ar*** GÜ***

Bilgisayar Programcılığı II. Sınıf

· Öğr. Gör. **Se*** SÖ***

Bilgisayar Programcılığı II. Sınıf (Uzatmalı)

· Öğr. Gör. **Se*** SÖ***

Endüstri Ürünleri Tasarımı I. Sınıf

· Öğr. Gör. **Se*** ÖZ***

Endüstri Ürünleri Tasarımı II. Sınıf

· Dr. Öğr. Üyesi **İb*** PI***

Endüstri Ürünleri Tasarımı II. Sınıf (Uzatmalı)

· Öğr. Gör. **Se*** ÖZ***

İnternet ve Ağ Teknolojileri I. Sınıf

· Öğr. Gör. **Gö*** KÖ***

İnternet ve Ağ Teknolojileri II. Sınıf

· Öğr. Gör. **Gö*** KÖ***

İnternet ve Ağ Teknolojileri II. Sınıf (Uzatmalı)

· Öğr. Gör. **Gö*** KÖ***

Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama I. Sınıf

· Öğr. Gör. **İs*** FU***

Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama II. Sınıf

· Öğr. Gör. **Eb*** TE*** BE***

Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama II. Sınıf (Uzatmalı)

· Öğr. Gör. **İs*** FU***

Web Tasarım ve Kodlama I. Sınıf

· Öğr. Gör. **Ab*** DE***

Web Tasarım ve Kodlama II. Sınıf

· Öğr. Gör. **Za*** SE***

Web Tasarım ve Kodlama II. Sınıf (Uzatmalı)

· Öğr. Gör. **Ab*** DE***

Üniversite bünyesinde bulunan Kariyer Merkezi Koordinatörlüğü etkinlikleri öğrencilere duyurulmakta, programdaki öğretim elemanları tarafından o program özelinde bir etkinlik varsa öğrenciler katılım için teşvik edilmektedir. Birimde ayrıca her programda yer alan kariyer danışmanları aracılığıyla yıl içerisinde öğrencilere alanları ile ilgili gelişme ve güncellemeler aktarılmaktadır. ([OD3](#))

Kariyer Danışmanlık Listesi

Bankacılık ve Sigortacılık Programı

· Öğr. Gör. **Mu*** UL***

Bilgisayar Programcılığı Programı

· Öğr. Gör. **Ar*** GÜ***

Endüstri Ürünleri Tasarımı Programı

· Dr. Öğr. Üyesi **İb*** PI***

İnternet ve Ağ Teknolojileri Programı

· Öğr. Gör. **Gö*** KÖ***

Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı

· Öğr. Gör. **İs*** FU***

Web Tasarım ve Kodlama Programı

· Öğr. Gör. **Ab*** DE***

Olgunluk Değeri 1: Kurumda öğrencilerin akademik gelişimi ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri bulunmamaktadır.

Kanıtlar

[kariyer_danismanlik.pdf](#)

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Yüksekokulumuzda yemekhane, bir içecek ve bir yiyecek otomatı, kantin, Öğrenci otağı, 3 tane Bilgisayar laboratuvarı, çizim sınıfı ve kütüphane bulunmaktadır.(OD3) Ayrıca öğrencilerin yararlanabileceği futbol, basketbol, voleybol sahalarıyla 1 adet fitness salonu bulunmaktadır. Tesislerde gözlemlenen eksiklikler Rektörlüğümüzün gerekli birimlerine iletilmektedir. Birimimizde bulunan tesisler Üniversitemiz Yönetmelik ve Yönergelerine bağlı olarak öğrencilerin erişim imkanı sağlanmaktadır. Tesis ve alt yapı ile ilgili değişim ve büyüme taleplerimiz Yapı İşleri Daire Başkanlığına üst yazıyla iletilmektedir.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Dezavantajlı gruplar için üniversitemiz bünyesinde yer alan Engelli Öğrenciler Birim Koordinatörlüğü (OD3) ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (OD3) ile işbirliği içerisinde, ihtiyaç duyan öğrencilere yönelik en uygun ölçme yöntemleri hazırlanmaktadır.

Engelli Öğrenciler Birim Koordinatörlüğü birimine Meslek Yüksekokulu öğretim elemanları çeşitli faaliyetlerde birim temsilcisi olarak Öğr. Gör. Ab*****lık DER***ÖK destek vermektedir. Meslek Yüksekokulumuzda engelli öğrencilerin kullanabileceği bir asansör ve bir engelli tuvaleti mevcuttur. Engelli Öğrencilerin kampüsü daha verimli kullanabilmeleri için çalışmalar sürmektedir. İstenilen iyileştirme ve hizmetleri dezavantajlı öğrencilere sunmak için Rektörlüğe bilgi vererek koordineli bir biçimde çalışılmaktadır. Dezavantajlı öğrenci gruplarının ihtiyaç duyduğu hizmetler tespit edilip Rektörlükten talep edilmektedir. Yapılan iyileştirme ve hizmetler dezavantajlı öğrenci gruplarına en hızlı şekilde sunulmaktadır.

Dezavantajlı öğrenci gruplarına yönelik olarak üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı (OD3) tarafından diğer üniversitelerin kütüphanelerinden ve diğer kurumlardan, Görme Engelliler Kütüphaneleri Ortak Platformu (GEKOP) ve Boğaziçi Üniversitesi Görme Engelliler Eğitim Merkezi (GETEM) bünyesinde yer alan materyal ve kaynaklara ulaşım imkânları sağlanmaktadır.

Olgunluk Değeri 3: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal ve kültürel kulüpler çatısı altında çeşitli faaliyetler düzenlenmektedir. Öğrenci Toplulukları oluşturma, onaylama, izleme ve değerlendirme sistemi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır. Öğrencilere yönelik yıllık sportif, kültürel, sosyal faaliyetlerin duyuruları, listesi, izleme ve değerlendirmesi de yine Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı web sayfasında yayımlanmaktadır.(OD3)

Üniversitemiz tarafından düzenlenen 2025 bahar şenliklerine Yüksekokulumuz öğrenci futbol takımı katılım sağlanmıştır(OD3). 2026 yılı için de yine üniversitemiz tarafından hazırlanacak olan Bahar Şenliklerine Futbol, satranç ve masa tenisi branşlarında katılım sağlanması planlanmaktadır.

Merkez Kampüste yürütülen sportif, kültürel ve sosyal faaliyetlerin tamamı tüm öğrencilerimize yönelik hazırlanmasına karşılık birimimizin ilçede olması sebebiyle ulaşım sorunu öğrencilerimizin katılımını engellemektedir.(OD3)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerdeki istenilen ölçütlerine dayanılarak hazırlanan “Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme Ve Atanma Yönergesi”ne göre yapılmaktadır. [1_OD3]

Ayrıca yine 2025 yılı itibariyle okulumuzda 1 Doç. Dr., 2 tane Dr. Öğr. Üyesi , 1 Öğr. Gör. Dr. 16 Öğr. Gör. olmak üzere 20 akademik personelimiz bulunmaktadır. Öğr. Gör. Dr. Gü***en KA***L Ağustos 2025 itibariyle, Öğr. Gör. Nu***nu HUY***ZEL TÜ*K de Ekim 2025 itibariyle ücretsiz izine ayrılmışlardır.

Programlarda görev alan öğretim elemanları, programla ilgili fakültelerin lisans programlarından mezun, alanında uzman ve nitelikli eğitimcilerden oluşmaktadır. (OD3) 2025 yılı içinde Pazaryeri Meslek Yüksekokulunda Akademik Kurul, Birim Kalite Komisyonu, Birim Danışma Kurulu ve KVK Çalışma Grubu ve Birim Sorumluları toplantıları yapılmıştır. [1_OD23 [2_OD3] [3_OD3] [4_OD3] [5_OD3] [6_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B4.1 birim danisma kurulu1.pdf](#)

[\[2\] \(3\) B4.1 birim danisma kurulu 2.pdf](#)

[\[3\] \(3\) B4.1birim danisma kurulu 3.pdf](#)

[\[4\] \(3\) B4.1yükselme ve atama yonergesi.pdf](#)

[\[5\] \(3\) B4.1 akademik kurul sunum.pdf](#)

[\[6\] \(3\) B4.1 birim danisma kurulu.pdf](#)

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Eğitim-Öğretim kadrosunun mesleki gelişimlerini sürdürmek ve öğretim becerilerini iyileştirmek için hem ulusal hem de uluslararası platformlarla düzenlenen (bildiri, sempozyum vb.) etkinliklere katılımı üniversitemiz tarafında teşvik edilmektedir. Akademik personelden gerekli görülen konularda görüş alınmaktadır.

2025 yılı Akademik Teşvik Ödeneği ile ilgili resmi yazı Akademik personele EBYS üzerinden iletilmiştir. Ayrıca Üniversite web sayfasında süreç takvimi yayınlanmıştır. [1_OD3]

Birimdeki ders görevlendirmeleri yapılırken öncelikle öğretim elemanları ve öğretim elemanlarının uzmanlık alanları çerçevesindeki ders talepleri ve ders planları bölüm başkanlıklarınca alınmakta ve birimiz tarafından değerlendirilmektedir.

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B4.2 akademik tesvik ust_yazı.pdf](#)

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

2025 yılı Akademik Teşvik Ödeneği ile ilgili resmi yazı Akademik personele Üniversite web sayfasından ayrıca EBYS üzerinden iletilmiştir. [1_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) B4.3akademik tesvik odeneği surec takvimi.pdf](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Üniversitemizin Araştırma politikası, ülke ekonomisine katkıda bulunacak, toplumun ve bölgenin sorunlarına çözüm getirecek, alt yapıya destek sağlayacak projelere ve tez çalışmalarına öncelik vermektir.

Akademik personeller, Üniversite ve diğer Kamu Kurum, Kuruluşların Proje başvuru süreçlerini takip ederek başvuru yapabilmektedirler. (BEBKA, BAP, TÜBİTAK vb.).

Üniversitemizde araştırma yönetim modeli ve uygulamaları ile ilgili alanda Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinatörlüğü ile Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi görev almaktadır. [\(OD3\)](#)

Akademik personellerimiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığının Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi (ULAKBİM) üzerinden erişim sağladığı bilimsel yayın dizinlerini ve kütüphane bilgi sistemini kullanarak araştırmageliştirme faaliyetlerinin önemli bir parçası olan literatür taramasını yapabilmektedirler. [\(OD3\)\(OD3\)\(OD3\)](#)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Birimimizde 2025 yılında proje başvurusunda bulunan akademik personel bulunmamaktadır.

Birimimizde araştırma çerçevesinde yapılan stratejik ortaklıklar bulunmamaktadır. [1_OD3]

Olgunluk Değeri 3: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) C.1.2 akademik faaliyet raporu.pdf](#)

[\[1\] \(3\) C.1.2 akademik faaliyet raporu.pdf](#)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Belirli zamanlarda Üniversitemizin Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi ile Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. [\(OD3\)\(OD3\)\(OD3\)](#)

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin izlenmesi ve iyileştirilmesine ilişkin kanıtlar ilgili koordinatörlükler aracılığı ile sunulmaktadır.

Belirli zamanlarda Üniversitemizin Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi ile Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.

Yüksekokulumuzda 2024 yılında Uludağ Üniversitesinde doktora yapmakta olan Öğr. Gör. İr*m YA*ICI'nın Uludağ Üniversitesinde araştırmacı olarak yapmış olduğu BAP proje başvurusu kabul edilmiştir ve 2025 yılında da devam etmektedir.

Yüksekokulumuzun öğretim elemanlarından, Uludağ Üniversitesinde doktora yapmakta olan İr*m YA*ICI'nın DOI: 10.70269/5438424958 numaralı yazılmış olan bir kitap bölümü ve DOI.ORG/10.1016/j.foodchem.2025.147459 sayılı yayını bulunmaktadır. [\(OD2\)](#)

Yüksekokulumuz öğretim elemanlarından, Öğr. Gör. Öz**m A**AŞ BŞEÜ lisansüstü eğitim enstitüsünde yapmakta olduğu yüksek lisans çerçevesinde 11. Hitit Öğrenci Kongresine katılım sağlamıştır. [\(OD2\)](#)

Yüksekokulumuzun öğretim elemanlarından, Dr. Öğr. Üyesi M*ge GÖ**N'in yayınları bulunmaktadır. [\(OD2\)](#) [\(OD2\)](#)

Yüksekokulumuzun öğretim elemanlarından, Öğr. Gör. Z**er S**İN'in yayınları bulunmaktadır. [\(OD2\)](#)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Ünivesitemizi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ile Proje Geliştirme ve Koordinasyon Ofisi tarafından yürütülmektedir. [\(OD2\)\(OD2\)](#)

Öğretim elemanlarımızın araştırma yetkinliklerini geliştirmeye yönelik uluslararası fırsatlar yakından takip edilmektedir. Öğr. Gör. Dr G**ten K**TAL'ın TÜBİTAK desteğiyle yürüttüğü post-doktora çalışmaları, birimimizin akademik niteliğini ve araştırma potansiyelini artırmaktadır. a University Bloomington Eğitim Fakültesi'nde araştırmalarını sürdürecektir.

Doktora yapan akademik personel eğitim aldığı Üniversitemizin personeli ile ortak

çalışmaktadır. Birimimizde Doktora yapan akademisyenlerimizin diğer üniversitelerdeki akademik personellerle ortak çalıştığı makaleleri bulunmaktadır.

Ortak çalışılan makalelere atıflar yapılmaktadır.

Yüksekokulumuz bünyesinde doktora ve lisansüstü eğitimlerini sürdüren öğretim elemanlarımız bulunmaktadır. [1_OD2]

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

[\[1\] \(2\) C.2.2 öğrenci_belgesi.pdf](#)

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Araştırma performansını izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçler üniversitemizin Akademik Veri İzleme ve Değerlendirme Koordinatörlüğü ve BAP biriminde belirli süreçlerde yapılmaktadır.(OD3)

Her eğitim-öğretim dönemi sonunda öğrencilere yönelik ders değerlendirme anketleri düzenlenmektedir. (OD3)

Öğretim elemanlarının performans değerlendirmeleri “Öğretim Görevlisi Görev Süresi Değerlendirme” ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Yeniden Atanma” formlarında belirtilen süreler dahilinde öğretim görevlileri için yılda 1 defa, doktor öğretim üyeleri için 3 yılda bir defa olmak üzere takip edilmektedir. [1_OD3] [2_OD3]

Akademik personelin yıllık faaliyet raporları düzenli olarak alınmaktadır. Bu raporlardan yola çıkılarak araştırmacıların ve birimlerin akademik performans verileri ölçülerek değerlendirilmektedir. Ayrıca, araştırma performansının ölçülmesinde akademik teşvik yönetmeliğine uygun olarak yıl boyunca yapılan bilimsel faaliyetlerin puanlanmasıyla performans değerlendirmesi yapılmaktadır.(OD3)(OD3)(OD3)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde araştırma performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

[\[1\] \(3\) C.3.1görev_suresi_uzatımı.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Yüksekokulumuz, ilçemizde bulunan kamu ve özel kuruluşlarına ihtiyaç duydukları konularda destek vermektedir ve karşılıklı işbirliği sağlanmaktadır.

2025 yılında toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında genelde öğrenci ve personelimize yönelik etkinlikler yapılmıştır. [1_OD3] [2_OD3] [3_OD3] [4_OD3] [5_OD3]] [6_OD3]

2025 OCAK İTİBARIYLA PAZARYERİ MESLEK YÜKSEKOKULU ETKİNLİKLERİ (WEB SAYFASI)

2 Ocak 2025 Yüksekokulumuzda “Mezunlarla Söyleşi” Etkinliği Yapıldı (OD3)

Yüksekokulumuz Konferans Salonu’nda 2 Ocak Perşembe saat 14.00’te, 2024 yılı Bankacılık ve Sigortacılık programından mezun olarak DGS ile Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İktisat Bölümüne yerleşen öğrencimiz İsmail T**sel US ile keyifli ve ilham verici bir kariyer söyleşisi gerçekleştirildi.

10 Ocak 2025 Sigorta Sektörüyle Bir Araya Geldik (OD3)

Türk sigorta sektörünün tüm paydaşları, sektörün beş yıllık stratejik planını oluşturmak için İstanbul’da bir araya geldi.

26 Şubat 2025 Yüksekokulumuz Öğrencilerinden Büyük Başarı...(OD3)

Yüksekokulumuz Bankacılık ve Sigortacılık Programı öğrencilerinden S**il UZ*N, Gençlik ve Spor Bakanlığı Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenen YURTLİG Yüzme Turnuvası kapsamında, Bilecik ilinde birinci olmuştur.

18 Mart 2025 Ramazan'ın Bereketiyle Birlikte Yüksekokulumuzda İftar Buluşması...(OD3)

Yüksekokulumuzda Ramazan Ayı'nın huzur dolu atmosferinde, öğrencilerimiz ve hocalarımız iftarda bir araya geldi.

17 Nisan 2025 Yüksekokulumuz Kültürel Gelişim ve Kariyer Kulübünden Anlamlı Etkinlik...(OD3)

Yüksekokulumuz Kültürel Gelişim ve Kariyer Kulübü üyesi öğrencilerimiz ile akademik danışmanları Öğr. Gör. E**en Ce*al S**gil öncülüğünde, “Sokakta Can Cana, Mamalar Kumbaraya” adlı anlamlı bir etkinlik düzenlendi.

21 Nisan 2025 Yüksekokulumuzda “Mezuniyet Sonrası Kariyer Yönetimi” Adlı Seminer

Düz...(OD3)

Yüksekokulumuz Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı öğrencilerine yönelik olarak, kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve mesleki tecrübe kazanmalarına destek olmak amacıyla faydalı bir seminer düzenlendi.

24 Nisan 2025 Yüksekokulumuzda “Sigorta Sektöründe Kariyer” Semineri Gerçekleştirildi...(OD3)

24 Nisan 2025 Perşembe günü saat 15.00’te, Yüksekokulumuz Konferans Salonu’nda, Hepiyi Sigorta Genel Müdürü Sayın Ş**ol OR**AÇ’ın katılımıyla “Sigorta Sektöründe Kariyer” konulu bir seminer düzenlendi.

30 Nisan 2025 Yüksekokulumuzdan Pazaryeri İlçe Emniyet Müdürlüğü’ne Finansal Okuryaz...(OD3)

Yüksekokulumuz Bankacılık ve Sigortacılık Bölümü öğretim elemanları ve aynı zamanda müdür yardımcıları olan Öğr. Gör. Öz**m AĞ**Ş ve Öğr. Gör. Mu**ffer UL**OY tarafından, Pazaryeri İlçe Emniyet Müdürlüğü personeline yönelik olarak finansal okuryazarlık eğitimi verildi.

3 Mayıs 2025 “İş Dünyasının Yıldızları” Semineri Yoğun İlgi Gördü...(OD3)

30 Nisan 2025 Çarşamba günü saat 10.00’da, Yüksekokulumuz Konferans Salonu önemli bir etkinliğe ev sahipliği yaptı. Açılış konuşmasını Yüksekokul Müdürümüz Dr. Öğr. Üyesi B**lül ER**Y’un yaptığı etkinlikte, Bilim ve Teknoloji Kurucu Başkanı Sayın R***zan BA**AL’IN katılımıyla “İş Dünyasının Yıldızları” adlı seminer gerçekleştirildi. Öğrenciler ve akademik personel tarafından büyük bir ilgiyle takip edilen seminere, Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Sayın Nazile URAL da katılım sağladı.

5 Mayıs 2025 Yüksekokulumuzda “İlaç Mümessilliği” Semineri Gerçekleştirildi... (OD3)

29 Nisan 2025 Salı günü saat 12.00’de, Yüksekokulumuz Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı öğrencilerine yönelik olarak çevrim içi bir seminer düzenlendi. Seminere, TAYMED Sağlık Hizmetleri A.Ş.’de Tıbbi Tanıtım Temsilcisi olarak görev yapan Sayın Ke*al ŞAK**K konuşmacı olarak katıldı.

7 Mayıs Çarşamba Sigortalı Anadolu Zirvesi 2025 Büyük Bir Coşkuyla Tamamlandı...(OD3)

Türkiye Sigorta Birliği’nin desteğiyle, sektörün düşünce platformu Sigorta Strateji tarafından ilki geçen yıl gerçekleştirilen Sigortalı Anadolu Zirvesi, bu yıl Kütahya Dumlupınar Üniversitesi’nde gerçekleşti.

8 Mayıs 2025 Üniversitemizin 3. Bilim ve Kültür Şenliği Coşkuyla Gerçekleşti... (OD3)

Üniversitemiz tarafından bu yıl üçüncüsü düzenlenen Bilim ve Kültür Şenliği, yoğun katılım ve büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi. İki gün süren etkinliklerde bilimsel çalışmalar ile sanatsal faaliyetler bir araya gelerek katılımcılara hem öğretici hem de keyifli anlar yaşattı. Öğrenciler, akademisyenler ve vatandaşların yoğun ilgisi, üniversitemizle toplum arasındaki

bağı daha da güçlendirdi.

22 Mayıs 2025 [19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Bisiklet Turu... \(OD3\)](#)

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı kapsamında; Üniversitemiz Pazaryeri Meslek Yüksekokulu, Pazaryeri Kaymakamlığı, Pazaryeri Belediyesi ve Pazaryeri İlçe Gençlik Merkezi iş birliğiyle doğayla iç içe, heyecan dolu bir bisiklet turu düzenlendi.

26 Mayıs 2025 [Yüksekokulumuzda "Mezunlarla Söyleşi" Etkinliği... \(OD3\)](#)

Tıbbi Tanıtım ve Pazarlama Programı öğrencilerine yönelik olarak, kişisel gelişimlerine katkı sağlamak ve mesleki tecrübe kazanmalarını desteklemek amacıyla, 26 Mayıs 2025 Pazartesi günü saat 12.00'de Yüksekokulumuz Konferans Salonu'nda Öğr. Gör. İ**m Y**ıcı tarafından "Mezunlarla Söyleşi" adlı bir seminer düzenlendi.

26 Mayıs 2025 [Yüksekokulumuz Öğrencilerinden Büyük Başarı... \(OD3\)](#)

08 Mayıs 2025 tarihinde Gençlik ve Spor Bakanlığı Gençlik Hizmetleri Müdürlüğü tarafından düzenlenen *Türkiye Münazara Yarışmaları* Üniversite Kategorisi'nde, Yüksekokulumuz Bankacılık ve Sigortacılık Programı öğrencileri Tü**an Dı**eri ve E**a Ery***az, il birincisi olarak büyük bir başarıya imza attı.

28 Mayıs 2025 [Yüksekokulumuz Kültürel Gelişim ve Kariyer Kulübü'nden Kınık ve Derekö...](#)

Yüksekokulumuz Kültürel Gelişim ve Kariyer Kulübü, öğrencilerin kültürel farkındalıklarını artırmak amacıyla Kınık Köyü ve Dereköy'e bir gezi düzenledi. Etkinliğe, kulüp üyesi öğrencilerle birlikte Kulübümüzün Akademik Danışmanı Öğr. Gör. E**en Cemal S**gil de katıldı.

2 Haziran 2025 [Yüksekokul Müdürümüzden Teşekkür \(OD3\)](#)

Üniversitemiz bünyesinde bu yıl üçüncüsü düzenlenen Bilim ve Kültür Şenliği'nde Yüksekokulumuzu, Endüstri Ürünleri Tasarımı Bölümü öğrencilerimiz Fa**anur Al**ner, Meh**t Ç***zler, Fa**a Z**ra Kı***yer ve B***han Ay**n ile akademik danışmanları Öğr. Gör. S**pil Öz***ir temsil etti. Şenlik kapsamında sergilenen çalışmalar, katılımcılar tarafından büyük bir ilgi ve beğeniyle karşılandı.

12 Haziran 2025 [Yüksekokulumuzda "Öz Geçmiş \(CV\) Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" Konu...](#)

Yüksekokulumuz Konferans Salonu'nda, Müdür Yardımcımız Öğr. Gör. Mu**ffer UL**OY'un sunumuyla "Öz Geçmiş (CV) Hazırlama ve Mülakat Teknikleri" konulu bir söyleşi düzenlendi.

1 Temmuz 2025 [Üniversitemizde 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet Coşkusu... \(OD3\)](#)

2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı Mezuniyet Töreni, 27 Haziran 2025 Cuma günü üniversitemiz kampüsündeki stadyumda akademisyenlerimizin, öğrencilerimizin ve ailelerinin

yoğun katılımıyla büyük bir coşkuyla gerçekleştirildi.

16 Ekim 2025 [Yüksekokulumuzda Oryantasyon Eğitimi Gerçekleştirildi... \(OD3\)](#)

Yüksekokulumuz Konferans Salonu'nda, yüksekokulumuzu yeni kazanan öğrencilerimize yönelik oryantasyon eğitimi gerçekleştirildi.

9 Ekim 2025 [Pazaryeri İlçe Emniyet Amirliği Tarafından Bilgilendirme Eğitimi... \(OD3\)](#)

15 Ekim Çarşamba günü saat 11.00'de İlçe Emniyet Amirliği tarafından Yüksekokulumuz Konferans Salonunda öğrencilerimize yönelik okul ve yurtlarına gidişlerde kendilerini güvende hissetmedikleri durumlarda izleyecekleri yolları anlatmak, dolandırıcılık ve Polislik mesleği ile ilgili seminer düzenlenecektir.

20 Ekim 2025 [Yüksekokulumuzda "Etkili LinkedIn Kullanımı Eğitimi" Gerçekleştirildi... \(OD3\)](#)

Yüksekokulumuz Müdürü Dr. Öğr. Üyesi B**lül Er**y tarafından "Etkili LinkedIn Kullanımı Eğitimi" gerçekleştirildi.

Bilecik İl Emniyet Müdürlüğü Terörle Mücadele Şube Müdürlüğü tarafından yürütülen "El Ele Güvenli Geleceğe" projesi kapsamında, 4 Kasım 2025 Salı günü Yüksekokulumuzda bilgilendirme standı açıldı. Öğrencilere terör örgütlerinin propaganda faaliyetlerine karşı farkındalık kazandırmak amacıyla düzenlenen etkinlikte, çeşitli tanıtım materyalleri dağıtılarak ikramlarda bulunuldu [\(OD2\)](#)

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü'nde Yüksekokulumuzda Fidan Dikim Etkinliği Gerçekleştirildi. [\(OD3\)](#)

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Pazaryeri Meslek Yüksekokulu olarak, 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında doğaya katkı sağlayacak anlamlı bir etkinlik gerçekleştirildi.

17 Aralık 2025 Yüksekokulumuzda Kızılay tarafından "Kan Bağışı" Gerçekleştirildi.[\(OD3\)](#)

Yüksekokulumuz Bilişim Köprüsü Kulübü tarafından, 10 Aralık Çarşamba günü "Bir Bilgi İşlem Personelinden Beklenenler" konulu söyleşi düzenlendi. Bilgi İşlem Daire Başkanı Sn. M**at Fİ**N'in konuşmacı olarak katıldı. [\(OD3\)](#)

Yüksekokulumuz Konferans Salonu'nda, 23 Aralık Salı günü saat 14.00'te, Doç. Dr. Ş**il AKÇ**IL ve Öğr. Gör. Mu**ffer UL**OY tarafından DGS Bilgilendirme Semineri gerçekleştirilecektir. Gerçekleştirilecek seminerde, Dikey Geçiş Sınavı (DGS) başvuru süreci, sınav sistemi, puan hesaplama, tercih süreci ve dikkat edilmesi gereken hususlar hakkında bilgilendirme yapıldı. [\(OD3\)](#)

Olgunluk Değeri 3: Kurumun genelinde toplumsal katkı performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanltlar

[\[1\] \(3\) D2.1 el_ele_guvenli_gelecege_projesi.pdf](#)

[\[2\] \(3\) D2.1 akademik_kurul_toplantisi.pdf](#)

[\[3\] \(3\) D2.1 etkinlik_izni_dgs.pdf](#)

[\[4\] \(3\) D2.1 fidan_dikme.pdf](#)

[\[5\] \(3\) D2.1 fidan_dikme_izni.pdf](#)